

# TYÖSOPIMUS 2024 / Isojokisille nuorille töitä -kampanja

## TÄYTÄ SOPIMUKSEN KAIKKI KOHDAT

Toimita sopimus vahvistettavaksi kampanjatoimistoon os. PL 23, Teollisuustie 1 A, 64900 ISOJOKI

### TYÖT SAA ALOITTA A VASTA KAMPANJATOIMISTON VAHVISTETTUA SOPIMUKSEN!

SOPIMUKSIA VAHVISTETAAN maanantaisin ajalla 29.4.-1.7.2024 sekä 12.8.-30.9.2024. (kampanjavarojen puitteissa)

Kesätyöpaikan järjestäjä \_\_\_\_\_ (LY: \_\_\_\_\_)

Harjoittelija \_\_\_\_\_ (synt. aika: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_)

Työntekijän tulee olla työn aikana iältään 15-24 -vuotias

- Opiskelupaikka ja luokka kevällä 2024: \_\_\_\_\_

- osallistun kampanjaan ensimmäistä kertaa  harjoittelija /  työnantaja

### Sopimusosapuolet ovat sopineet kesätyöharjoittelusta seuraavilla ehdoilla:

1. Työharjoittelupaikan järjestäjä sitoutuu noudattamaan niitä työsuojelusäännöksiä ja -määräyksiä, joita sovelletaan alalla työsuhteessa olevaan henkilöstöön. Työnantaja sitoutuu **ohjaamaan ja opastamaan nuorta työtehtävien suorittamisessa.**
2. Isojokisille nuorille töitä -kampanja on ottanut työharjoittelijalle asianmukaisen ryhmätapaturma-vakuutuksen.
3. Isojokisille nuorille töitä -kampanja maksaa harjoittelijalle kohdassa 10 määritellyn harjoittelutuen. Työnantaja osallistuu nuoren työllistämiskuluihin kohdassa 10 määritetyllä summalla. Työnantaja sitoutuu maksamaan osuutensa kampanjatilille viikon sisällä työharjoittelun päättymisestä. Muita palkkaukseen liittyviä oheiskuluja työnantajalle ei tule.
4. Työaika on keskimäärin 7 h/pv (yhteensä 70-140h). Ruokatauko (sop.muk.30-60 min) ei sisälly työaikaan, mikäli nuori voi poistua työpaikalta / irtautua työstä ruokailun ajaksi. Työaika esim. klo 9-16.30 = 7h työtä ja 30 min ruokatauko. Tukea maksetaan sopimuksen mukaisesti 10-20 päivän ajalta. Tukea maksetaan enintään viideltä päiväältä viikossa. Työ voi olla myös osa-aikatyötä, jolloin tuki suhteutetaan työaikaan.
5. Työnantaja antaa työharjoittelijalle todistuksen harjoittelusta.
6. Nuorta ei voi työllistää oman perheen (>50%) yrityksessä.
7. Tukea voidaan myöntää myös työvoimatoimistossa työnhakijana olevalle.
8. Harjoittelutuki maksetaan jälkikäteen nuoren palautettua työnantajan allekirjoittaman työharjoittelun päättymisilmoitus -lomakkeen liitteineen kampanjatoimistoon.

9. Työharjoittelun ajankohta \_\_\_\_ . \_\_\_\_ - \_\_\_\_ . \_\_\_\_ 2024, yhteensä \_\_\_\_ työpäivää.

Työharjoittelun tulee tapahtua kampanja-aikana 1.5. – 31.10.2024

10. Nuorelle maksettava harjoittelutuki (+ lomakorvaus 9 %) / Työnantajan osuus kuluista:

**OPISKELIJAT HUOM! ikä määräytyy työ sopimuksen päättymishetken mukaan**

- Peruskoululainen (8-9lk)** nuoren tuki 44€ / pv --- Työnantajan osuus kuluista 28€ / pv
- Alle 18 v.** nuoren tuki 47€ / pv --- Työnantajan osuus kuluista 34€ / pv
- Alle 18 v. OMAN ALAN TYÖSSÄ** tuki 51€ / pv --- Työnantajan osuus kuluista 40€ / pv
- 18 v. täyttäneen** tuki 53€ / pv -- Työnantajan osuus kuluista 49€ / pv
- 18 v. täyttänyt OMAN ALAN TÖISSÄ** tuki 57€ / pv --- Työnantajan osuus kuluista 55€ / pv
- AMMATTIIN VALMISTUNEET OMAN ALAN TÖISSÄ** tuki 61€ / pv --- Työnantajan osuus kuluista 63€ / pv

Sairausajalta, työtapaturmaa lukuun ottamatta, ei makseta palkkaa. Sairasloman vuoksi tekemättä jääneet päivät voi korvata työnantajan kanssa sovittavana aikana. Sairaslomasta tulee esittää lääkärin tai terveydenhoitajan todistus. Juhannusaatto ei ole palkallinen vapaapäivä. Juhannusviikolla työpäiviä on 4 tai 5 sopimuksen mukaisesti. 17-vuotta täyttäneen palkasta vähennetään lakisääteiset työntekijän työeläkemaksu 7.15% sekä työttömyysvakuutusmaksu 1.50% jos työntekijä on 18-vuotias (alkaa 18-vuoden täyttämistä seuraavan kuukauden alusta)

## Työturvallisuustietoa alle 18-vuotiaan työnantajalle

**Erityisesti tulee kiinnittää** huomiota **metalli-, sähkö-, maatalous- ja metsäalalla** yleisesti käytettäviä koneita ja laitteita koskeviin rajoituksiin. Myös **puisto- ja puutarhatöitä sekä lastenhoitotöitä teettävien työnantajien** tulee perehtyä esimerkkiluetteloon alle 16-vuotiaille ja alle 18-vuotiaille vaaralliseksi luokitelluista töistä.

Työsuojelupiiristä saadun tiedon mukaan vaarallisissa töissä oleva moottorikäyttöisen ruohonleikkurin käyttäminen ”vaativissa olosuhteissa” voisi tarkoittaa esimerkiksi olosuhteita, joissa leikataan moottorikäyttöisellä koneella ruohoa tienpientareilta tai muilta **kaltevilta** nurmialueilta. Työnantajan vastuulla on arvioida olosuhteet ja riskit ja mahdollisissa ”vaativissa olosuhteissa” voisi olla tarvetta suojavälineiden eli esimerkiksi turvakenkien käyttämiseen.

Lastenhoitoa koskevat 16 -17 – vuotiaiden nuorten työsopimukset tulee aina katsoa tapauskohtaisesti arvioiden lain (998/1993) määräystä ”huomattavasta vastuusta omasta tai toisten turvallisuudesta”. Arvioitavaksi tulee esimerkiksi hoitoympäristön turvallisuus (onko erityisiä vaaranpaikkoja), hoidettavien lasten ikä, lukumäärä ja hoidon ja hoivan vaativuus.

Työnantajan velvollisuutena on huolehtia siitä, että nuorella teetettävä työ on lain ja asetusten mukaista ja työhön perehdyttäminen tehdään huolellisesti. Työnantajan on tapauskohtaisesti arvioitava työnvaativuus ja työolosuhteet ja suhteutettava tehtävät nuoren fyysiseen ja henkiseen suorituskykyyn. Nuorten perehdyttämiseen ja työn valvontaan tulee kiinnittää erityistä huomiota. Ainakin työskentelyn alkuvaiheessa edellytetään käytännössä jatkuvaa valvontaa, jotta voidaan varmistua luotettavasti siitä, että nuori on oppinut tekemään työnsä oikein ja turvallisesti.

### **15 - VUOTIAS**

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa mainittujen vaarallisten töiden esimerkkiluettelossa (302/2007) on lueteltu **töitä, joita ei saa lainkaan teettää alle 16-vuotiaille**.

### **16-17 - VUOTIAS**

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa mainittujen vaarallisten töiden esimerkkiluettelossa (302/2007) mainittuja töitä **saa teettää 16 -vuotta täyttäneillä, jos** työn turvallisuudesta on huolehdittu riittävästi ja työnantaja ilmoittaa tällaisesta 16 -17 –vuotiaalla nuorella teetettävästä työstä työsuojeluviranomaisille. Isojoella nuorten työllistämiskampanjatoimisto hoitaa 16 -17 –vuotiaan nuoren vaarallisen työn teettämislomaukset keskitetysti työsopimukseen merkittyjen tietojen perusteella.

Työsuojeluun liittyviä lisätietoja esim. työsuojeluhallinnon sivuilta: <http://www.tyosuojelu.fi/fi/kesatyo>

\*\*\*\*\*

**Lait ja asetukset:** © Edita Publishing Oy / [www.finlex.fi](http://www.finlex.fi) Sosiaali- ja terveysministeriön asetus nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta 19.3.2007/302, valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä ja laki nuorista työntekijöistä (998/1993), seuraavassa otteita ko. esimerkkiluettelosta:

### **ESIMERKKILUETTELO NUORILLE TYÖNTEKIJÖILLE VAARALLISISTA TÖISTÄ**

#### **1. Mekaaniset vaaratekijät**

Leikkaantumisen tai puristumisen erityinen vaara tai muu erityinen vaara voi olla esimerkiksi seuraavilla työvälillä:

- 1) **sirkkelillä, pyörösaahalla, vannesahalla**, muulla kuin automaattisella syöttölaitteella ja terän koteloinnilla varustetulla **höyläkoneella, moottorisahalla, jyrskinkoneella, levyleikkurilla** ja muulla vastaavalla konevoimalla toimivalla leikkurilla, avonieluisella murskauskoneella, hiekansiroituslaitteella, muulla kuin toimintaan kytketyllä karansuojalla varustetulla kiinteästi asennetulla **pylväs- tai pöytäporakoneella, kulmahiomakoneella, metallisorvilla, kaasuhitsaus- ja kaasuleikkauslaitteella, pulttipistoolilla, paineilmalla tai vastaavalla toimivalla naulaimella ja muulla vastaavalla koneella, laitteella ja työvälillä, jolla omalla varomattomuudella voi aiheuttaa vakavan työtaturman,**
- 2) **traktorilla, jossa ei ole turvaohjaamo tai joka on varustettu vinssillä, kuormausturilla, kaivinkoneella tai etu- tai takakuormaimella taikka johon on liitetty mekaanista voimansiirtoa tarvitseva työkone**, trukilla lukuun ottamatta hidasta tavaransiirottoon käytettävää niin sanottua matalanostotrukkia, **maansiirtokoneella, metsätyökoneella**, leikkuupuimurilla, sekä **vaativissa olosuhteissa moottorikäyttöisellä ruohonleikkurilla**, moottorikelkalla ja mönkijällä,

3) konekäyttöisellä nosto- ja siirtolaitteella kuljettajana, merkinantajana tai hoitajana lukuun ottamatta kiinteästi asennetun painonappiohjauksella varustetun hissien ohjaamista sekä nostimella, taljalla tai vastaavalla laitteella oman työkappaleen nostamisessa sekä

- 4) henkilönostolaitteella.
2. **Kemialliset vaaratekijät** (26.10.2010/922)  
Kemiallista vaaraa voi aiheutua aineista ja seoksista, jotka kuuluvat kemikaalien luokitusta, merkintöjä ja pakkaamista koskevan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1272/2008 tai kemikaalilain (744/1989) mukaisiin luokkiin, seuraavasti:
  - 1) edellä mainitun asetuksen mukainen vaaraluokka ja -kategoria ihon herkistyminen 1 sekä vaaralauseke H317 (voi aiheuttaa allergisen ihoreaktion) tai kemikaalilain mukainen varoitusmerkki Xi (ärsyttävä) ja vaaraa osoittava lauseke (R-lauseke) R43 (ihokosketus voi aiheuttaa herkistymistä)
  - 2) edellä mainitun asetuksen mukainen vaaraluokka ja -kategoria hengitysteiden herkistyminen 1 sekä vaaralauseke H334 (voi aiheuttaa hengitettynä allergia- tai astmaoireita tai hengitysvaikeuksia tai kemikaalilain mukainen varoitusmerkki Xn (haitallinen) ja vaaraa osoittava lauseke (R-lauseke) R42 (altistuminen hengitysteitse voi aiheuttaa herkistymistä)
  - 3) edellä mainitun asetuksen mukainen vaaraluokka ja -kategoria ihosyövyttävyyden 1 A ja B sekä vaaralauseke H314 (voimakkaasti ihoa syövyttävää ja silmiä vaurioittavaa) tai kemikaalilain mukainen varoitusmerkki C (syövyttävä) ja vaaraa osoittavat lausekkeet (R-

lausekkeet) R35 (voimakkaasti syövyttävää) ja R34 (syövyttävää); sekä

4) muut terveydelle vaaralliset aineet ja seokset, silloin kun niiden vaarallisuudesta, työmenetelmistä tai käsittelytavoista voi aiheutua vaaraa.

### 3. Fysikaaliset vaaratekijät

Seuraavissa töissä voi olla erityinen fysikaalinen vaara:

- a) työt, joissa **voimakas melu** voi aiheuttaa kuulovaurion vaaraa,
- b) **työt voimakkaasti tärisävillä työkoneilla**,
- c) työt, joissa voi **altistua terveydellisille vaaroille kylmyyden tai kuumuuden** vuoksi ja
- d) työt erityisen korkeassa tai matalassa ilmanpaineessa.
- e) säteilytyöt ja muut vastaavat vaarallista säteilyä sisältävät tehtävät

### 4. Sähköiset vaaratekijät

Erityinen sähköinen vaara voi olla jännitetyössä ja työssä paljaiden jännitteisten osien läheisyydessä sekä vahvavirtalaitteiden ja hissien huolto- ja korjaustyössä.

### 5. Ruumiillinen liikaritus

**Ruumiillinen liikaritus voi liittyä raskaiden taakkojen nostoon sekä muuhun yksipuolisesti kuormittavaan työhön.**

### 6. Biologiset vaaratekijät

Erityinen vaara voi olla työssä, jossa voi altistua työntekijöiden suojelemisesta työhön liittyvältä biologisten tekijöiden aiheuttamalta vaaralta annetussa valtioneuvoston päätöksessä (1155/1993) tarkoitettuun ryhmään II–IV kuuluvalla biologiselle tekijälle.

### 7. Eräät työt

Erityinen tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaara voi olla myös seuraavissa töissä:

- 1) maanalaisessa työssä kaivoksissa ja kaivannoissa tai muuten sellaisissa olosuhteissa, joissa on sortumis- ja luhistumisvaara,
- 2) räjäytystyössä ja muussa räjähdystarvikkeiden käsittelyssä,
- 3) alusten lastaukseen ja purkamiseen välittömästi kuuluvassa työssä,
- 4) kiskoajoneuvojen kuljettamisessa rautateillä ja kiskoliikenteessä sekä vaihde- ja järjestelytyössä ratapihoilla,
- 5) **vaaraa aiheuttavassa huolto-, puhdistus- ja korjaustyössä**,
- 6) viranomaisten tarkastuksen alaiseksi määrättyjen paineellisten laitteiden tarkastus-, huolto- ja korjaustyössä,
- 7) **rakennusten purkutyössä**,
- 8) säiliötyössä, jossa on tukehtumisen tai muu vastaava vaara,
- 9) pylväs- ja mastotyössä ja **muussa työssä, johon liittyy ilmeinen putoamisvaara**,
- 10) työssä vaarallisten eläinten kanssa,
- 11) koe-eläinten hoitotyössä,
- 12) paineenalaisia, nesteytettyjä tai liuotettuja kaasuja sisältävien laitteiden käsittelyssä valmistamista, varastointia tai käyttöä varten,
- 13) koneen aiheuttamassa pakkotahtisessa työssä, joissa on suorituspalkka tai rasittavassa toistotyössä.

**Valtioneuvoston asetus nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä**

**15.6.2006/475**

#### 1 § Soveltamisala

Tässä asetuksessa säädetään niistä edellytyksistä, joilla nuorilla työntekijöillä voidaan teettää nuorista työntekijöistä annetun lain (998/1993) 9 §:n 2

**momentissa tarkoitettuja erityisen haitallisia tai vaarallisia töitä.**

#### 3 § Erityisen haitalliset työt

Nuorta työntekijää saa käyttää seuraaviin töihin ... 8 §:ssä säädetyllä luvalla:

- 1) työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista rasitusta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään;
- 2) yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara;
- 3) psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto;
- 4) kuolleiden käsittely ja kuljetus;
- 5) teurastus;
- 6) sukellus;
- 7) työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi;
- 8) palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa; sekä
- 9) työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.

#### **EDELLYTYKSENÄ MM.**

#### 4 § Vaaralliset työt

**Nuori työntekijä, joka on täyttänyt 16 vuotta, saa tehdä sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella vahvistetussa esimerkkiluettelossa mainittua vaarallista työtä, jos suojelutekniikalla tai muuten on huolehdittu siitä, ettei nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista tai aineista taikka työolosuhteista ole hänelle itselleen taikka hänen työnsä takia muille erityistä tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaaraa.**

#### 5 § Opetus ja ohjaus

Tässä asetuksessa tarkoitettua työtä tekevä nuori työntekijä on tarpeellisella tavalla ja tarpeellisessa laajuudessa ohjattava ja perehdytettävä:

- 1) työpaikan olosuhteisiin, työn turvalliseen tekemiseen ja siihen mahdollisesti liittyviin terveysvaaroihin ja niiden torjuntaan;
- 2) koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden toimintatapaan ja niistä johtuviin työmenetelmiin;
- 3) turvallisiin menettelytapoihin, joita on noudatettava tuotantotoiminnan aloituksessa ja lopetuksessa, koneiden puhdistuksessa, säädössä, huollossa ja korjauksessa sekä tuotantotoiminnan ennakoitavissa olevissa häiriötilanteissa samoin kuin koneiden ja laitteiden vioittuessa; sekä
- 4) käytettävien koneiden ja laitteiden sekä kemiallisten tuotteiden turvallisuusmääräyksiin samoin kuin työsuojelua koskevien säännösten mukaan työpaikalla noudatettaviin menettelytapoihin ja varotoimenpiteisiin sekä ensiapuohjeisiin. Ennen uuden työvaiheen aloittamista on varmistettava, että nuori työntekijä on riittävästi perehtynyt kyseessä olevaan työhön ja siihen liittyviin vaaroihin sekä osaa noudattaa työturvallisuusohjeita. Työn kuluessa on lisäksi kiinnitettävä erityistä huomiota nuoren työntekijän ohjaukseen ja valvontaan. Nuori työntekijä on kunkin työvaiheen tai työmenetelmän omaksumisen ajaksi sijoitettava työskentelemään kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön opastuksen ja silmälläpidon alaisena.

**HUOM! Alle 16-vuotiaalla ei saa teettää edellä mainittuja nuorille vaarallisia töitä, eikä heistä täten myöskään tehdä ilmoitusta Aluehallintovirastoon.**

11) Työharjoittelupaikan osoite: \_\_\_\_\_

12) Ohjaajan/vastuuhenkilön nimi: \_\_\_\_\_ Puh. \_\_\_\_\_

13) Työharjoittelijan työaika on  7 h / pv TAI  keskimäärin 7 h / pv, yht. \_\_\_\_\_ tuntia

14 a) Työ sisältää  iltatöitä  lauantaitöitä  sunnuntaitöitä  Ei sisällä la - su -työvuoroja

14 b) Mahdollisista la- ja su- vuoroista työaikahyvitys: 1h la = \_\_\_\_\_ h ja 1h su = \_\_\_\_\_ h.

(ESIM. MATKAILU- JA RAVINTOLA-ALALLA LA 1=1 ja SU 1=2. KAUPANALALLA LA 1=1, SU 1=2, KUNNALLISELLA LA 1=1,2 ja SU 1=2)

15 a) Työtehtävät (pääasiallisin tehtävä) \_\_\_\_\_

Jos 16-17-vuotiaan tehtäviin kuuluu lastenhoito, niin maininta siitä tapahuu lastenhoito täysi-ikäisen läsnä ollessa. (Työn vaativuuden arviointi työsuojelumääräykset huomioiden tapauskohtaisesti)

Kyllä / Ei: \_\_\_\_\_ Lasten ikä ja lukumäärä \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

15 b) Sisältyykö 16-17-vuotiaan työtehtäviin töitä metalli-, sähkö-, maatalous-, turve- ja metsäalalla yleisesti käytettävillä koneilla ja/tai laitteilla (esim. sirkkelillä, pyörö- tai vannesahalla, höyläkoneella, moottorisahalla, pylvä- tai pöytäporakoneella, kulmahiomakoneella tai traktorilla), nurmikon leikkaaminen ajettavalla ruohonleikkukoneella tai kemikaalien käsittelyä? (ks. tark. sääntely sivuilla 2-3)

Ei  Kyllä. Mitä, koneita, kemikaaleja tms.? \_\_\_\_\_

Valtuutan kampanjatoimiston tekemään ilmoituksen AVI:iin 16 -17 -vuotiaiden nuorten käyttämisestä vaaralliseen työhön tai lastenhoitoon. HUOM! Töitä EI saa aloittaa ENNEN KUIN SOPIMUS ON VAHVISTETTU, jotta kampanjatoimistosta ehditään tehdä em. ilmoitus!

16)  Haluan työtehtävien arvioinnin työtodistukseen (nuoren oma päätös)

TYÖHARJOITTELUN KESKEYTYMISESTÄ JA/TAI MUUTOKSISTA TULEE VÄLITTÖMÄSTI ILMOITTA  
KAMPANJATOIMISTOON!

**Allekirjoitukset: Isojoella \_\_\_\_. \_\_\_\_. 2024**

**HUOM! Oman alan töihin palkattavan nuoren on liitettävä todistus alalla opiskelusta!**

Alle 18v työsopimus: Olen perehtynyt alle 18v. työturvallisuusmääräyksiin

Alle 18v työsopimus: Olen perehtynyt alle 18v. työturvallisuusmääräyksiin

**Työharjoittelupaikan järjestäjä**

**Työharjoittelija**

Nimenselvennys

Nimenselvennys

Osoite \_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_

Puh. \_\_\_\_\_

Puh. \_\_\_\_\_

**HUOM!** Ilmoitathan sähköpostiosoitteesi, vahvistetut sopimukset lähetetään ensisijaisesti sähköpostitse.

s-posti \_\_\_\_\_

s-posti \_\_\_\_\_

Rastita mikäli haluat vahvistetut sopimukset liitteineen paperisina.

\*\*\*\*\*

**Kampanjatoimisto täyttää:**

Kampanjatoimiston päätös nro \_\_\_\_\_

Tuki 44 € / 47 € / 51 € / 53 € / 57 € / 61 € x \_\_\_\_\_ pv ajalle \_\_\_\_\_.\_\_\_\_-\_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2024

Laskutetaan työnantajaa 28 € / 34 € / 40 € / 49 € / 55 € / 31 € x \_\_\_\_\_ pv = \_\_\_\_\_ €

Eräpäivä \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2024

Isojokisille nuorille töitä –kampanja

Isojoella \_\_\_\_\_.\_\_\_\_. 2024, psta \_\_\_\_\_

Maija Luomaniemi, hyvinvointikoordinaattori

Merja Väliviita, kirjasto- ja vapaa-aikatoimen sihteeri