



ISOJOKI

Rehellisen hyvä kunta

Ohjeet terveydenhuoltokäyntien hoitamisesta työaikana



Hyväksytty:

Yt elin 16.09.2023 § 3

Kunnanhallitus 2.10.2023 §142

Sisällysluettelo

1. Poissaolo töistä terveydellisin perustein.....	2
2. Työajaksi katsottavat terveydenhuollon käynnit	2
3. Työajan ulkopuolelle kuuluvat terveydenhuollon käynnit.....	2
4. Kunnan ulkopuolelle suuntautuva terveydenhuollon käynti	3
5. Taulukko 1: Terveydenhuollollisten käyntien palkallisuus yhteenvetona	3

1. Poissaolo töistä terveydellisin perustein

Työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaata (sairauslomaa), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamaan virkaansa/työtään.

Esihenkilön luvalla työntekijä voi olla sairauslomalla korkeintaan 3 päivää. Esihenkilöllä on aina oikeus pyytää sairauslomatodistusta jo ensimmäisestä poissaolopäivästä.

Mikäli poissaolon tarve jatkuu omailmoitus-ajan jälkeen, tulee työntekijä toimittaa 2 seuraavan päivän osalta työterveyshoitajan/lääkärin todistus. Viikkoa pidemmistä poissaoloista tulee toimittaa työterveyslääkärin todistusta.

2. Työajaksi katsottavat terveydenhuollon käynnit

Näissä voi käydä työaikana:

- Työnantajan määräämissä tutkimuksissa ja tarkastuksissa esim. työkykyarvio.
- Lakisääteiset tutkimukset ja tarkastukset
- Työn edellyttämät lakisääteiset tarkastukset ja tutkimukset
- Akuutti hammaslääkärikäynti
- Mikäli käy oma-aloitteisessa tarkastuksessa ja työterveyshuolto toteaa, että on tarvetta jatkotutkimuksille, on jatkotutkimus työaikaa.

3. Työajan ulkopuolelle kuuluvat terveydenhuollon käynnit

Näitä varten järjestetään vapaata töistä, mikäli aika ei järjesty työajan ulkopuolelle. Käyntiin käytetty aika on kuitenkin tehtävä takaisin, tai määriteltävä palkattomaksi:

- viranhaltijan tai työntekijän oma-aloitteiset työterveydenhuollon työterveydenhoitajan tai työterveyslääkärin vastaanotolla toteutetut käynnit
- hyväksytyyn työterveyshuoltosuunnitelmaan sisältyvät ja työterveyslääkärin läheteellä määräämät työterveydenhuollossa toteutetut hoidot tai tutkimukset (esim. laboratorio- ym. käynnit).
- kunnan työterveyshuollon työterveyslääkärin läheteellä määräämät työterveyshuollon fysioterapiayksikössä tehdyt fysioterapiahoidot
- työterveyspsykologilla käynnit (oma-aloitteinen)

-muut työntekijän itse varaamat terveydenhuollolliset käynnit

-lapsen neuvolakäynnit, lääkärikäynnit yms.

Synnytystä edeltävät tutkimukset, seurannat:

-työnantaja edellyttää, että raskauteen liittyvät tutkimukset ja seurannat mahdollisuuksien mukaan hoidetaan työajan ulkopuolella. Mikäli tämä ei ole mahdollista, työntekijällä on oikeus käydä niissä työaikana, mutta kulunut aika teetetään.

Tämä pätee myös lapsettomuushoitoihin.

4. Kunnan ulkopuolelle suuntautuva terveydenhuollon käynti

Mikäli työaikaan kuulumaton terveydenhuollollinen käynti vaatii matkustamista toiselle paikkakunnalle, myöntää Isojoen kunta tästä palkallista työaikaa 30 minuuttia/suunta.

5. Taulukko 1: Terveydenhuollollisten käyntien palkallisuus yhteenvetona

PALKALLISUUS/POISSAOLO TERVEYDELLISISTÄ SYISTÄ		
TAPAHTUMA	PALKALLINEN	EI PALKALLINEN
Lääkärinkäynti, akuutti tapaus	X	
Lääkärin määräämät tutkimukset sairauden toteamiseksi	X	
Lääkäri, krooniset tapaukset		X
Lääkäri, ei kiireellinen		X
Lääkäri, kontrollikäynti		X
Fysikaalinen hoito		X
Muut hoidot		X
Fysioterapia		X
Hammaslääkäri, akuuttitapaus	X	
Hammashoito, muu		X
Hieronta		X
Joukkoseulonnat (papa, mamografia yms.)		X
Neuvolakäynti, raskaus		
Lasten terveydelliset hoitokäynnit, neuvola yms.		X
Psykologi, työkyvyn arviointi	X	
Psykologi, muut käynnit		X
Psykoterapia		X
Työterveyshoitajan tarkastus, terveyden seuranta		X
Viran/työn hoitoon liittyvät lakisääteiset tarkastukset	X	
Terveydenhuollon tekemät ikätarkastukset (50, 60 jne)		X
Kaikkien ei palkallisten käyntien kohdalla on mahdollisuus sopia esihenkilön kanssa työajan mahdollisesta takaisinteettämisestä.		