



Isojoen kunnan strategia 2020 - 2029

Rehellisen hyvä kunta



Tästä lähdemme

Isojoki on yritteliäs kunta, jossa vallitsee yhteistyökykyinen ja ihmisiä arvostava ilmapiiri. Isojoki on rehellinen itselleen ja muille. Turvallisuus tekee Isojoesta hyvän elinympäristön sekä asukkaille että elinkeinotoiminnalle. Puhdas luonto ja iloinen ilmapiiri saavat ihmiset palaamaan kuntaan yhä uudelleen. Olemme ylpeästi Isojokisia.



Me olemme välittävä, ennakkoluuloton ja
Suomen rehellisin kunta*.

*Lähde: Tilastokeskus, 4.2.2020. Suomen kunnat kymmenen eri rikostilaston perusteella. Rikosmäärät suhteutettuna kunnan väkilukuun. Isojoella vähiten rikoksia kaikista Suomen kunnista. Käytetyt muuttajat: näpistykset, maksuvälinepetokset, veropetokset, perättömät lausumat tuomioistuimessa tai viranomaismenettelyssä, väärän henkilötiedon antamiset, sekä huumausaine- tai alkoholirikokset.

SWOT

Vahvuudet

- Me-henki
- Rehellisyys ja luottamus
- Päätöksenteko
- Yhteisöllisyys
- Luonto
- Vahva alkutuotanto sekä maa- ja metsätalous
- Hyvä taloudenhoito
- Sijainti kolmen maakunnan keskellä
- Ylpeys kotiseudusta
- Turvallisuus

Mahdollisuudet

- Iso työssäkäyntialue
- Edulliset asumiskustannukset
- Luonto ja puhtaus
- Yrittäjäyys
- Aktiivisuus
- Digitalisaatio
- Ilmastovastuullisuus
- Edulliset harrastusmahdollisuudet
- Kuntalaisten vaikuttamismahdollisuudet

Heikkoudet

- Brändi
- Tunnettuus
- Syntyvyys
- Ikärakenne
- Vähentyvä väestö
- Nuorisokato
- Kulkuyhteydet

Uhat

- Sote-uudistus
- Talouden tilanteen kiristyminen
- Palveluiden heikkeneminen
- Työpaikkojen väheneminen
- Seutukunnallisen yhteistyön heikkeneminen
- Tiestön ja infrastruktuurin rappeutuminen ja kunnossapidon heikentyminen
- Tulevaisuudenuskon loppuminen

Isojoki - Rehellisen hyvä kunta

Olemme

Välittävä

Ennakkoluuloton

Suomen rehellisin
kunta

YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Tavoitteet:

1. Isojoella on kiva olla töissä.
2. Tuemme yrityksiä aktiivisesti, teemme yhteistyötä ja toimimme yrittäjämönteisesti.
3. Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja koulutusmahdollisuuksia.
4. Markkinoimme osaamistamme ja mahdollisuuksiamme aktiivisesti ja ennakkoluulottomasti.
5. Kunnan henkilöstö ja kuntalaiset viestivät kunnasta ylpeästi ja positiivisesti.

HYVÄN ELÄMISEN MAHDOLLISTAJA

Tavoitteet:

1. Meille kaikki asukkaat ovat tärkeitä ja tervetulleita.
2. Päätöksentekomme on sujuvaa, ripeää ja yhtenäistä.
3. Toimimme yhteisöllisesti ja kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa.
4. Luomme matkailulle uusia mahdollisuuksia.

ROHKEA JA ALOITTEELLINEN KUMPPANI

Tavoitteet:

1. Vahvistamme kuntien välistä ja ylimaakunnallista yhteistyötä.
2. Teemme edunvalvontaa tehokkaasti.
3. Reagoimme ja sopeudumme nopeasti kuntakentällä tapahtuviin muutoksiin.
4. Kannamme vastuamme ilmastosta.

Kuntalain
37 §

Strategian toteuttamisohjelmat

Talousarvio ja muut toimintaa ohjaavat asiakirjat ja suunnitelmat

Kuntakonsernin tavoitteet



YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Isojoki toimii luotettavana työnantajana, edistää yrittäjyyden kasvun mahdollisuuksia sekä pohtii ennakkoluulottomasti uusia mahdollisuuksia. Osaava henkilöstö järjestää laadukkaat palvelut.

TAVOITTEEMME:

1. Isojoella on kiva olla töissä.
2. Tuemme yrityksiä aktiivisesti, teemme yhteistyötä ja toimimme yrittäjämyönteisesti.
3. Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja koulutusmahdollisuuksia.
4. Markkinoimme osaamistamme ja mahdollisuuksiamme aktiivisesti ja ennakkoluulottomasti.
5. Kunnan henkilöstö ja kuntalaiset viestivät kunnasta ylpeästi ja positiivisesti.

YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
1. Isojoella on kiva olla töissä.	• Kehitämme ja markkinoimme paikkariippumattoman työn mahdollisuuksia. • Nopea valokuituyhteys on saatavilla kaikille kuntalaisille ja etätyötä tekeville. • Huolehdimme kunnan maineesta työnantajana saadaksemme pätevää henkilökuntaa kaikille toimialoille. • Jatkamme Isojokisille nuorille töitä -kesätyökampanjaa.Otamme nuoria rohkeasti töihin / harjoitteluun ja toimimme sen hyväksi, että Isojoen kunta on mielenkiintoinen opinnäytetöiden ja pro gradu -tutkielmien kohde. • Laadimme kunnan henkilöstöohjelman, jonka myötä kehitämme työhyvinvointia, esimiestyötä ja yhtenäisiä toimintatapoja. • Edistämme henkilöstön osaamista koulutussuunnitelman avulla ja huolehdimme, että kaikki pääsevät koulutukseen.	• Työhyvinvoinnin kehittyminen • Henkilöstöohjelma laadittu (kyllä/ei) • Henkilöstön koulutuspäivien määrä • Kesätyöpaikkojen määrä % nuorten määrästä • Opinnäytetöiden määrän kehitys	Kunnanhallitus, lautakunnat & johtoryhmä
2. Tuemme yrityksiä aktiivisesti, teemme yhteistyötä ja toimimme yrittäjämyönteisesti.	• Huolehdimme siitä, että kuntaan nimetään henkilö, jolta yritykset saavat tukipalveluita ja niistä tiedotetaan aktiivisesti. • Järjestämme kuntakokoon ja taloudelliseen kantokykyyn nähden laadukkaat ja monipuoliset yrittäjien palvelut. Yrittäjien tyytyväisyyttä kunnan järjestämiin palveluihin mitataan säännöllisesti ja toimintaa kehitetään tulosten pohjalta. • Hyödynnämme hankinnoissa paikallisia ja lähialueen yrityksiä aina, kun se on mahdollista. • Mahdollistamme yritystoiminnan nopean aloittamisen ja laajentamisen tarjoamalla tontit sekä tukipalvelut valmiina yritysten käyttöön. • Järjestämme yhteistyössä yrittäjien kanssa hankintakoulutusta kunnan viranhaltijoille. • Parannamme yksityisen ja kolmannen sektorin palveluntarjoajien mahdollisuuksia toimia sekä kehitämme keinoja, joilla voidaan lisätä yhteistyötä.	• Henkilö palkattu (kyllä/ei) • Yrittäjien tyytyväisyyskyselyn tulokset • Käytettyjen palveluiden määrä	Kunnanhallitus & yritys- ja elinvoimakoordinaattori

YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
3. Kehitämme kuntalaisten osallisuutta ja koulutusmahdollisuuksia.	• Panostamme siihen, että isojoiset lapset ja nuoret saavat laadukkaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen. Oppimisympäristöt pidetään turvallisina ja toimivina. • Pidämme koulujen toiminnassa tärkeänä pieniä ryhmäkokoja ja yhteisöllisyyttä ja yhteisöllisyyden oppimista. • Tavoitteenamme on, kaikki perusopetuksen päättäneet saavat 2. asteen opiskelupaikan. Huolehdimme yhteistyössä etsivän nuorisotyön kanssa siitä, että toisen asteen opiskelijat suorittavat valitun tutkintonsa loppuun. • Teemme oppilaitosyhteistyötä lähialueen sekä seutu- ja maakunnan oppilaitosten kanssa. Isojoella on mm. kansalaisopiston kurssitarjonta käytössä. • Edistämme kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksia hyödyntämällä esimerkiksi osallistavaa budjetointia, asukastilaisuuksia ja kyselyjä. • Vahvistetaan nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston rooleja.	• Kouluterveyskyselyn tulokset • TEA-viisari • Koulutun hyvinvointiprofiili • 2. asteen koulutukseen pääsy 100 %	Kunnanhallitus, sivistystoimen lautakunnat & johtoryhmä
4. Markkinoimme osaamistamme ja mahdollisuuksiamme aktiivisesti ja ennakoluulottomasti.	• Laadimme ja otamme käyttöön kunnan markkinointi- ja viestintäsuunnitelman. Uusimme kunnan visuaalisen ilmeen, laadimme uuden graafisen ohjeistuksen ja pidämme kunnan viestintäkanavat moderneina ja saavutettavina. • Markkinoimme Isojokea ja elämisen mahdollisuuksia potentiaalisille tulo- ja paluumuuttajille. • Hyödynnämme markkinoinnissa laajan työssäkäyntialueen mahdollisuuksia, alueen luontoa, tapahtumia, matkailua ja parannamme kunnan tunnettuutta tuomalla tehokkaammin esiin olemassa olevia positiivisia asioita. • Osallistumme erilaisiin kunnan ulkopuolisiin tapahtumiin, kuten messuille, lisätäksemme kunnan näkyvyyttä ja tunnettuutta.	• Viestintäsuunnitelma valmis (kyllä/ei) • Some: Seuraajamäärät, Facebookin näkyvyystyökalun mittarit, omien päivitysten näkyvyytiedot	Kunnanhallitus, hyvinvointi-koordinaattori, kunnanjohtaja & yritys- ja elinvoimakoordinaattori

YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
5. Kunnan henkilöstö ja kuntalaiset viestivät kunnasta ylpeästi ja positiivisesti.	- Lanseeraamme Isojoesta Suomen kökkäpääkaupungin. Kunnanvaltuuston jäsenet sitoutuvat kerran kesässä järjestettävään kökkään jonkin hyvän asian vuoksi. - Lisäämme tietoisuutta ja mielikuvaa siitä, miten hieno kunta Isojoki on. Kuntalaiset puhuvat Isojoesta kotikuntanaan ylpeästi. Ymmärrämme kunnan tärkeimmän voimavaran olevan siellä asuvat asukkaat.	- Kökkään osallistuneiden määrät - Toteutuneet kökät	Kunnan luottamushenkilöt & kunnanjohtaja



HYVÄN ELÄMISEN MAHDOLLISTAJA

Isojoella viihdytään ja siellä on turvallista asua. Palvelut ovat kuntakokoon ja talouden kantokykyyn nähden hyvät. Puhdas luonto on tärkeä osa Isojoen kulttuuria ja toimintaa. Luonto tarjoaa myös hyvät mahdollisuudet matkailuun.

TAVOITTEEMME:

1. Meille kaikki asukkaat ovat tärkeitä ja tervetulleita.
2. Päätöksentekomme on sujuvaa, ripeää ja yhtenäistä.
3. Toimimme yhteisöllisesti ja kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa.
4. Luomme matkailulle uusia mahdollisuuksia.

HYVÄN ELÄMISEN MAHDOLLISTAJA

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
1. Meille kaikki asukkaat ovat tärkeitä ja tervetulleita.	- Kehitämme kunnan viihtyisyyttä, siisteyttä ja turvallisuutta. - Tavoitteenamme on hillitä väestön vähenemistä ennusteita pienemmälle tasolle strategiakauden aikana. - Keskitymme erityisesti nykyisten kunnan asukkaiden elinolosuhteiden kehittämiseen. - Teemme elinvoiman kehittämistyötä kestävästi väestöllisten ja taloudellisten realiteettien perusteella. - Edistämme työperäistä maahanmuuttoa ja pidämme maahanmuuttajien tukipalvelut kattavina. - Pidämme asuin- ja elinympäristöt esteettöminä sekä senioriasukkaille soveltuvina. - Tarjoamme edullisia tontteja hyviltä ja kiinnostavilta sijainneilta. Tavoitteenamme on, että Isojoen kunnasta saa asuinrakennuksen rakennusluvan viidessä arkipäivässä. - Ylläpidämme maa- ja metsätalouden tunnettavuutta ja toimintaedellytyksiä, jotta jokainen isojokinen voi nauttia maaseudusta.	- Asukaskyselyt - Väestörakenteen ja -määrän kehitys - Tonttitarjonta tai asuinmahdollisuuksien tarjonta	Kunnanhallitus, johtoryhmä & tekninen lautakunta
2. Päätöksentekomme on sujuvaa, ripeää ja yhtenäistä.	- Vaalimme hyvin toimivaa poliittista päätöksentekokykyämme ja yhteistyötä kunnan viranhaltijoiden, päättäjien ja kuntalaisten välillä. - Tuomme sujuvaa, päätöksentekoomme liittyvää me-henkeä esille markkinoinnissa. Viestimme tehokkaasti, miten sujuva päätöksenteko näkyy kuntalaisten arjessa. - Kehitämme organisaatiotamme ja toimielimiämme tulevaisuutta varten, tavoitteena on taloudellisesti ja toiminnallisesti tasapainossa oleva organisaatio- ja hallintomalli. - Tarkistamme lautakuntien määrää ja sisäistä työnjakoa sekä yhteistyötä hallinnollisissa tehtävissä. - Päätöksenteossa edistämme taloudellista hyvinvointia synnyttävien investointien sijoittumista kuntaan. - Laadimme kiinteistösuunnitelman, joka määrittelee kunnan omistamien kiinteistöjen tulevaisuuden käyttötarkoitukset ja kehittämistarpeet. Suunnitelma tehdään erityisesti julkisessa käytössä olevien rakennusten ja asumiseen tarkoitettujen kiinteistöjen osalta.	- Hallinto- ja lautakuntaudistus tehty (kyllä/ei) - Kuntaan tehtyjen investointien kehitys - Kiinteistösuunnitelma laadittu (kyllä/ei)	Kunnanhallitus, toimialat, lautakunnat & johtoryhmä

HYVÄN ELÄMISEN MAHDOLLISTAJA

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
3. Toimimme yhteisöllisesti ja kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa.	• Toteutamme asiakas- ja käyttäjäkyselyitä ja hyödynnämme tuloksia palveluiden järjestämisessä, kehittämisessä ja päätöksenteossa. • Varmistamme, että meillä on kuntakokoon ja taloudelliseen kantokykyyn nähden kestävästi toteutetut hyvät palvelut. Palveluiden saatavuutta ja käyttömahdollisuuksia kehitetään sähköistämällä ja digitalisoimalla palvelutarjontaa. • Opastamme kuntalaisia digitaalisten palveluiden ja laitteiden hyödyntämisessä. Järjestämme esimerkiksi senioriväestölle mobiilikursseja ja ohjeistamme, miten hyödyntää sähköisiä julkisia palveluita. • Ylläpidämme kuntakokoon nähden monipuolisia ihmisten hyvinvointia edistäviä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Panostamme ennaltaehkäisevään terveyden edistämistyöhön. • Pidämme kunnan ja sen monet toimijat aktiivisina ja ympäristön vireänä edesauttamalla monipuolisten harrastusmahdollisuuksien sekä isojen tapahtumien järjestämistä. Järjestämme hyvät ja edulliset mahdollisuudet harrastuksiin. • Etsimme tapoja parantaa ikäihmisten palvelujen saatavuutta yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. • Tuemme kylien elinvoimaisuutta ja aktiivisuutta mm. hankkeiden avulla.	• Hyvinvointikertomus • Asiakas- ja käyttäjäkyselyt • Harrastusmahdollisuuksien kehittyminen • Kylille suunnatut hankkeet ja Leader rahoituksen jakautuminen	Kunnanhallitus, toimialat, lautakunnat, johtoryhmä & hyvinvointikoordinaattori
4. Luomme matkailulle uusia mahdollisuuksia.	• Edistämme erityisesti luontomatkailun mahdollisuuksia, kasvua ja pysyvyyttä kunnassa. Tavoitteenamme on synnyttää matkailutoimialalle uusia investointeja ja toimintaa. Geopark ja luontomatkailu synnyttävät uusia yrittämisen mahdollisuuksia. Kehitämme luontomatkailun ympärille uusia tapahtumia. • Tuomme esiin arvokkaan lohijokemme kalastusmatkailun mahdollisuuksia. • Kasvatamme myös muita nykyisiä kunnassa olevia tapahtumia ja luomme harkintaa käyttäen uutta.	• Lauhanvuoren kansallispuiston kävijämäärän kehitys • Palvelutarjonnan määrä • Uusien investointien määrä • Pysähdykset Meteorassa	Kunnanhallitus, kunnanjohtaja & yritys- ja elinvoimakoordinaattori



ROHKEA JA ALOITTEELLINEN KUMPPANI

Isojoki on älykäs sopeutuja, joka reagoi kuntakentän taloudellisiin ja toiminnallisiin muutoksiin nopeasti ja vastuullisesti Isojoki toimii rohkeana ja aloitteellisena kumppanina ihmisiä osallistaen ja yhdessä suunnitellen. Alueellinen ja ylimaakunnallinen yhteistyö on tärkeää.

TAVOITTEEMME:

1. Vahvistamme kuntien välistä ja ylimaakunnallista yhteistyötä.
2. Teemme edunvalvontaa tehokkaasti.
3. Reagoimme ja sopeudumme nopeasti kuntakentällä tapahtuviin muutoksiin.
4. Kannamme vastuumme ilmastosta.

ROHKEA JA ALOITTEELLINEN KUMPPANI

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Vastuu
1. Vahvistamme kuntien välistä ja ylimaakunnallista yhteistyötä.	- Teemme aloitteellisesti ja ennakoluulottomasti ja avarakatseisesti kuntien välistä, alueellista, maakunnallista ja ylimaakunnallista yhteistyötä. - Tuotamme palveluita itse ja yhteistyössä muiden kuntien kanssa silloin, kun yhteistyö on tarkoituksenmukaista. Yhteistyö turvaa palveluiden säilymisen. - Vahvistamme omaa palvelutuotantoamme yhteistyöllä esimerkiksi kuntakehityshankkeissa.	- Yhteistyössä tuotettujen palvelujen määrän kehitys - Asiakastyytyväisyyden kehitys yhteistyössä järjestettyjen palveluiden osalta	Kunnanhallitus & johtoryhmä
2. Teemme edunvalvontaa tehokkaasti.	- Teemme aktiivista edunvalvontaa meille tärkeiden asioiden parissa. Keskitymme edunvalvonnassa tärkeimpiin teemoihin, kuten väylähankkeisiin ja kunnan sekä kuntalaisten aseman parantamiseen. - Teemme kuntakehittämissankkeita yksin ja yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Etsimme ideoita ylimaakunnallisen yhteistyön kautta.	- Hankkeiden eteneminen ja toteutumisaste - Toteutuneet hankkeet ja niiden vaikuttavuus	Kunnanhallitus & johtoryhmä
3. Reagoimme ja sopeudumme nopeasti kuntakentällä tapahtuviin muutoksiin.	- Kehitämme uusia toimenpiteitä ja tapoja palveluiden järjestämiseksi esimerkiksi kolmannen sektorin kanssa. - Seuraamme aktiivisesti kuntakentällä tapahtuvia muutoksia. Reagoimme ja sopeudumme muutoksiin ensimmäisten joukossa. - Säilytämme kunnallisen itsenäisyytemme (sopeutumalla ja tekemällä yhteistyötä muiden kanssa). - Sopeutamme palvelumme ja taloutemme kestäväälle tasolle.	Talouden tasapaino (tulot vs. menot)	Kunnanhallitus & johtoryhmä
4. Kannamme vastuumme ilmastosta.	- Isojoki on hiilineutraali ja energiafiksi kunta vuoteen 2030 mennessä. - Isojoella tuotetaan vuoteen 2030 mennessä enemmän uusiutuvaa energiaa kuin energiaa kunnassa yhteensä kulutetaan. Tavoitteen toteutumista varten laaditaan selvitys nykytilanteesta, jonka pohjalta määritetään ilmastotyön tarve- ja tilannekuva sekä tarkemmat tavoitteet. - Edistämme vastuullista uudistuvaa energiantuotantoa, kiertotaloutta ja kestäväää jätteidenkäsittelyä. Huolehdimme siitä, että toimimme ilmastovastuullisesti. Sitoudumme käyttämään kunnan omissa toiminnoissa ainoastaan uusiutuvilla menetelmillä tuotettua energiaa viimeistään 2023 alkaen.	- Hiilineutraaliuden statuksen seuranta vuosittain - Lähtötason mittaus hinku laskennan perusteella - Energian kulutus ja energian tuotannon suhde kunnassa - Kunnassa tehdyt investoinnit uusiutuvaan energiatuotantoon ja kiertotalouteen	Kunnanhallitus, tekninen toimi & tekninen johtaja

ARVOT

PAINOPISTEET

TAVOITTEET

VISIO

Välittävä,
ennakkoluuloton ja
Suomen rehellisin
kunta

YRITTÄJYYDEN JA OSAAMISEN EDISTÄJÄ

Kiva työssäkäyntipaikkakunta, yritysten tukeminen ja yrittäjämyönteisyys, osallisuuden ja koulutusmahdollisuuksien kehittäminen, osaamisen ja mahdollisuuksien markkinoiminen, positiivisesti viestivä henkilöstö ja kuntalaiset

HYVÄN ELÄMISEN MAHDOLLISTAJA

Asukkaiden tärkeys, sujuva päätöksenteko, yhteisöllinen toiminta ja palveluiden kehittäminen, matkailun uudet mahdollisuudet

ROHKEA JA ALOITTEELLINEN KUMPPANI

Kuntarajojen ylittävän yhteistyön vahvistaminen, tehokas edunvalvonta, nopea reagointi ja sopeutuminen muutoksiin, vastuun kantaminen ilmastosta.

 **ISOJOKI**
Rehellisen hyvä kunta



Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategian toteutumista seurataan vuosittain strategiaan valittujen Isojoen kehitystä kuvaavien mittareiden avulla talousarvion laatimisen ja tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Strategiaa päivitetään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan vuosittain osana taloussuunnittelua ja seurantaa.

Merkittävimpiä päätöksiä valmistellessa kuvataan kuinka kuntastrategia on otettu huomioon asian valmistelussa ja kuinka päätös toteuttaa kuntastrategiaa.

Isojoen kunta

Pinta-ala 647,46 km²

Asukasluku: 1 951 (2019)

Asuntokuntien määrä: 990 (2018)

Perheiden lukumäärä: 528 (2018)

Taloudellinen huoltosuhde: 152 (2018)

Työttömyysaste: 5,5 % (1/2020)

Työpaikkaomavaraisuus: 87,9 % (2018)

Työpaikkojen määrä: 698 (2017)

Tuloveroprosentti: 22,0 % (2020)

Lainat euroa/asukas: 429 (2019)

Vuosikate euroa/asukas: 38 (2019)

Henkilöstö yhteensä: 71 (31.12.2019)

Vakituisia: 53 (31.12.2019)

Etäisyydet lähimpiin satamiin:

Kaskisten satama 61 km

Porin satama 86 km

Rauman satama 134 km

Vaasan satama 137 km



ISOJOKI

Suomen kökköpääkaupunki